

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

1. Genel

Biotrend ve İştirakleri (“Şirket”) olarak; odağımıza insanı alarak hareket ediyor, açık iletişime inanıyor, yaratıcı fikirleri destekliyor, bilgi ve deneyimlerimizi paylaşıyor ve geliştiriyoruz.

Şirketin başarısını sürdürülebilir kılmak ve daha ileri bir noktaya taşımak amacıyla, odağında insan olan, şeffaf, duyarlı, yenilikçi, adil insan kaynakları stratejileri geliştirmekte ve bunları hayata geçirmekteyiz. Bu kapsamda İnsan Kaynakları olarak tüm birimlerle Stratejik İş Ortağı yaklaşımıyla çalışmayı, şirket ve çalışan ihtiyaçlarını sürekli analiz etmeyi, değer yaratan ve değişen şartlara hızla adaptasyon sağlayan bir insan kaynağı yönetim anlayışını benimsemekteyiz.

İnsan Kaynakları politikamızın temeli aşağıdaki unsurlardan oluşmaktadır:

- Şirket hedef ve stratejilerimiz doğrultusunda yetkin ve sonuç odaklı insan kaynağının işe alınmasını sağlamak,
- İşe alım ve terfi süreçlerinde din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı yapmamak,
- Bireysel, toplumsal ve çevresel sorunlara karşı sorumluluk bilinci yüksek bireyler ile çalışmak,
- Yüksek performansı ödüllendirerek, kurum performansının artırılmasına katkıda bulunmak,
- Sürekli eğitimler ile çalışanların kişisel gelişimini desteklemek ve böylelikle kişilerin işlerini geliştirerek organizasyona sağladıkları katma değeri artırmak
- Mutlu ve huzurlu bir iş ortamını sürekli kılarak çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmaya yönelik uygulamalar geliştirmek.

2. Yetenek Kazanım Süreci:

İşe alınacak adaylarda aranan ortak özellik, öncelikle Şirket değerleri ile örtüşen ve bu ailenin içinde uyum sağlayabilecek kişilik özelliklerine sahip olunmasıdır. Bununla birlikte pozisyonun gerektirdiği eğitim, teknik bilgi, deneyim, yetkinliklere sahip olunması ve yoğun iş temposunda çalışmaya hazır ve çevik olunması beklenmektedir.

İnsan kaynağı ihtiyacımız olan açık pozisyonlarımızı **İK.PR.001 İnsan Kaynakları Prosedürü’** ne uygun olarak öncelikle içerideki yeteneklerimizle kapatmaya çalışırız. Dış kaynak olarak Kariyer.net, Eleman.net ve LinkedIn gibi ortamlar aracılığıyla gelen başvuruları değerlendiririz.

İşe alım değerlendirmelerinde pozisyonun gerekliliğine göre;

- Sözel ve sayısal yetenek testleri,
- Kişilik envanterleri,
- Değerlendirme merkezi uygulamaları,
- Dil sınav ve mülakatları,
- Yetkinlik bazlı mülakatlar

yapılmaktadır.

3. Genç Yetenek Geliştirme Süreci:

Biotrend’in gelecek yıllarda başarısını devam ettirecek ve daha üst seviyelere çıkaracak genç yeteneklerimizin aramızda yetişmesini sağlamak amacıyla Genç Yetenek Geliştirme Programına

Türkiye'nin çeşitli üniversitelerinden başarıyla mezun olmuş adayların katılımı sağlanmaktadır. Genç yeteneklerimizin bu program ile şirkete adaptasyonlarının ardından kişisel yetkinlik ve teknik yeteneklerinin gelişimi ve yönetim süreçleri yakından takip edilmektedir.

4. Ücret ve Yan Haklar:

Ücretlendirme politikamız, sürdürülebilir başarı için gerekli olan insan kaynağını şirketlerimize kazandırmak, korumak ve ödüllendirmek prensipleri doğrultusunda yapılandırılmıştır. Ücretlerinin belirlenmesinde ilgili görevin gerektirdiği sorumluluklarla beraber, kişinin sahip olduğu eğitim, deneyim ve yetkinlikleri de esas alınır. Piyasa eğilimleri, sektöre ve organizasyonlara dayalı araştırmaları da göz önünde bulundurarak ücret ve yan haklar politikamızı her yıl gözden geçiririz.

Biotrend çalışanlarına brüt ücret üzerinden yapılan maaş ödemelerinin yanında;

- Tamamlayıcı sağlık sigortası / Özel sağlık sigortası
- Ulaşım imkânı
- Öğle yemeği bedeli
- Doğanlar Mobilya Grubu ve alt markalarından yapılan alışverişlerde indirim imkânı sağlarız.

5. Eğitim ve Gelişim:

Sürekli öğrenen organizasyon hedefinde bir eğitim kültürünü içerde oluşturmak ve kendiliğinden öğrenme isteği olan bir kadroya hizmet etmek odağında yapılandırılmış bir Eğitim Gelişim Sürecimiz yer almaktadır.

Genel uygulama içinde çalışanlarımıza ihtiyaç analizleri kapsamında pozisyon bazlı olarak farklılaşabilen Yetkinlik, Mesleki Gelişim ve Liderlik eğitimleri verilmektedir.

Oryantasyon eğitim programımız ise Kurum Kültürünü destekleyecek bir şekilde tasarlanmıştır.

6. Başarı Odaklı Performans Yönetimi:

Biotrend vizyonu doğrultusunda belirlenen stratejik hedeflerimize erişebilmesi amacıyla kurumsal ve bireysel olarak gerçekleştirilen çalışmaların etkinliği ve verimliliğini adil ve objektif kriterler kullanarak ölçmeyi ve ortaya çıkan başarının ödüllendirilmesini sağlamayı hedefleriz.

Hedefler gerçekleştirilirken sadece “ne” yapıldığına değil, “nasıl” yapıldığına da odaklanılabilmesi ve şirket kültürünü besleyen davranışların da takip edilebilmesi için temel, fonksiyonel ve yönetsel yetkinliklerden oluşan yetkinlik çatısı kurgulanmış ve performans yönetim sistemine dahil edilerek **İK.PR.003 Performans Primi Prosedürü** ve **İK.PR.004 Performans Yönetimi Prosedürü**'nde tanımlanmıştır.

7. Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Yönetimi

Çalışanların geri bildirimlerini almak ve çalışan bağlılığını artıracak aksiyonları belirleyebilmek üzere hem bağımsız şirketler aracılığı ile düzenli olarak çalışan bağlılığı ve memnuniyetini ölçmekte ve sonuçları bağlılık, liderlik, performans kültürü ve çalışan deneyimi boyutlarıyla değerlendirmekteyiz; hem de iç paydaşlarımızın şikâyet, öneri ve taleplerini almaya ve çözüme kavuşturmaya yönelik olarak **KUİ.PR.002 Paydaş Şikâyet, Öneri ve Talep Yönetimi Prosedürü**müz devrededir.